



Tjenestebeskrivelse

| | |
|--|--|
| Tjenestetitel: | Ledende præst, medlem af menighedsrådet |
| Tjenestebeskrivelse for: | |
| Refererer til: | Menighedsrådet (MR), Daglige ledelse (DL) |
| Samarbejds-relationer: | Daglig ledelse, menighedsråd, forhandlingsleder, administrator, ansatte og frivillige i menigheden |
| Ansats/frivillig/på kontrakt: | Ansats på fuld tid |
| Dato for revidering: | 9. december 2010 |
| Version: | 1.0 |
| Udarbejdet af: | |
| Beskrivelse af tjenesteindhold: | |
| <p>Roller og ansvar:</p> <p>Den ledende præst (LP) er ansvarlig for at sikre en sund teologisk linje i menigheden. LP skal medvirke til, at menighedens vedtagne vision og profil følges, hvilket bl.a. skal ske i et nært samarbejde med de relevante koordinatore.</p> <p>LP udgør sammen med menighedsrådets formand og næstformand menighedens daglige ledelse (DL). DL forvalter den åndelige ledelse i menigheden samt forestår beslutninger og tiltag, der er fordret for at menigheden kan fungere i dagligdagen – samt individuelle ad-hoc møder med koordinatore, administrator osv.</p> <p>LP er i samarbejde med menighedsrådet (MR) ansvarligt for strategiske beslutninger i menigheden (som uddelegeret af menighedsrådet) samt den operationelle drift af menighedens tjenesteområder.</p> <p>LP's primære fokus er discipelskab af menighedens medlemmer samt andre personer i menighedens umiddelbare nære berøringsflade. Dette søges bl.a. opfyldt gennem forkyndelse, undervisning og åndelige vejledningssamtaler. Herudover påhviler der LP et særligt ansvar for, at der bliver draget den fornødne pastorale omsorg for menighedens medlemmer.</p> <p>LP er ansvarlig for at kirkelige handlinger bliver varetaget og at dette sker under hensynstagen til den kirkelige tradition og relevant lovgivning.</p> <p>LP skal påregne at skulle repræsentere menigheden ved eksterne relationer og at samarbejde med disse, hvor det skønnes fordelagtigt for Guds Rige som helhed. Dette dog under behørig hensynstagen til det lokale arbejde og engagement.</p> <p>LP skal til stadighed fordybe sig i Guds ord gennem studier og efteruddannelse, samt holde sig opdateret med den kirkelige udvikling i såvel Danmark som internationalt.</p> | |



Kvalifikationer, uddannelse og nådegaver

LP skal have den fornødne teologiske baggrund/uddannelse, samt kirkemæssige forståelse, for at kunne varetage ovenstående beskrivelse. LP skal være god til at formidle og skal kunne samarbejde på tværs af generationer, kirkelige kulturelle forskelle og traditioner, med respekt for det enkelte menneske. LP skal ydermere have en vis ledelsesmæssig forståelse.

LP skal have hjerte for menigheden og tænke i helheder. Skal være åben for nytænkning og ideer fra menighedens medlemmer. Skal være i stand til at sige tingene ærligt og kærligt og holde fast i beslutninger.

Tjenestens tidsmæssige omfang

Ansættelsen som ledende præst er en fuldtidstjeneste – berammet og honoreret efter en normal arbejdsuge. Der må påregnes nogle "skæve" arbejdstider, som LP selv er ansvarlig for at administrere.

Privilegier/støtte

Aftales særskilt i forbindelse med ansættelseskontrakten.

Det er obligatorisk med en årlig medarbejdersamtale.